



Het Chabot Museum Rotterdam is op zoek naar een:

Directeur-bestuurder

Voor 32 - 36 uur per week

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige directeur-bestuurder is Chabot Museum Rotterdam op zoek naar een opvolger.

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor zowel de inhoudelijk artistieke koers als de zakelijke bedrijfsvoering van het museum. Je balanceert tussen culturele, maatschappelijke en commerciële doelstellingen en zorgt voor groei en zichtbaarheid. Je bent een inspirerend leider die een klein professioneel team kan aansturen en aandacht heeft voor een groep van circa twintig enthousiaste vrijwilligers. Je ontwikkelt en implementeert strategieën die bijdragen aan de positionering van het Chabot Museum als verbindende kracht in Rotterdam en daarbuiten. Je bent het gezicht van het museum en je werkt samen met een breed stakeholderspalet waaronder de Raad van Toezicht, de gemeente Rotterdam, particuliere fondsen en verzamelaars, sponsors en culturele en maatschappelijke partners.

Over ons

Het Chabot Museum positioneert zich als museum voor internationaal expressionisme, gehuisvest in een van de mooiste villa's van Rotterdam; een parel van het Nieuwe Bouwen in het Museumpark Rotterdam. Het biedt een intieme museale omgeving waarin volop ruimte is voor een persoonlijke beleving van moderne en hedendaagse kunst, architectuur en geschiedenis.

De organisatie is te omschrijven als een kleinschalige flexibele en lerende netwerkorganisatie. Een professioneel kernteam organiseert tentoonstellingen en activiteiten zowel off- als online, en zowel binnen als buiten de eigen muren, in samenspraak met verschillende partners en doelgroepen in Rotterdam en daarbuiten. Naast tentoonstellingen en activiteiten in het museum zijn er twee stevige programmalijnen in samenhang geformuleerd te weten Land van Chabot (rond de plek waar de kunstenaar heeft gewoond en gewerkt aan de rivier de Rotte) en Met Chabot naar Van Nelle UNESCO Werelderfgoed met rondleidingen door de fabriek. De diverse verhalen gerelateerd aan werk en leven van de kunstenaar en zijn tijd blijken steeds weer een actuele bron van inspiratie die tot verrassende nieuwe verbindingen en inzichten kunnen leiden.

Het museum heeft in de afgelopen decennia een brede en omvangrijke collectie werken van de kunstenaar Henk Chabot (1894-1949), zijn tijdgenoten en hedendaagse geestverwanten opgebouwd. In de loop van 2025 zal de gehele collectie verhuizen naar een eigen ruimte met toonzaal in Depot Boijmans Van Beuningen, direct tegenover het Chabot Museum. Dit biedt volop mogelijkheden om zowel het museum als de collectie bij een bredere groep geïnteresseerden onder de aandacht te brengen, ons publieksbereik stevig uit te breiden en nieuwe partners en stakeholders aan onze organisatie te binden.

Wat ga je doen?

- **Strategische visie:** ontwikkelen en implementeren van strategisch beleid en uitwerken van een heldere toekomstvisie die aansluit bij de missie van het museum, de huidige stand van zaken en de culturele behoeften van Rotterdam en omgeving.
- **Financiën, bedrijfsvoering en fondsenwerving:** het verder uitbouwen van financiële stabiliteit van de organisatie en zorgen voor een financieel duurzame toekomst. In afstemming met de zakelijk leider ontwikkel en bewaak je begrotingen, subsidie- en jaarrekeningtrajecten. Je genereert structureel (project)inkomsten via subsidies, fondsen, bedrijfsleven en andere financieringsbronnen.
- **Externe gesprekspartner:** onderhouden en uitbreiden van relaties met fondsen, verzamelaars, bedrijven, culturele instellingen en Rotterdamse communities om de impact en zichtbaarheid van het museum te vergroten. Vertegenwoordigen van het museum in gesprekken met de gemeente over financiering, beleid en samenwerkingsmogelijkheden. Onderhouden en uitbreiden van netwerken binnen de kunst- en museumwereld, en samenwerking aangaan met culturele partners en organisaties uit het sociaal-maatschappelijke domein.
- **Leidinggeven:** aansturen en coachen van een team medewerkers en vrijwilligers en zorgen voor een inspirerende en effectieve werkomgeving.
- **Programmeren en collectiebeheer:** ontwikkelen, produceren van tentoonstellingen, educatieve projecten en publieksprogramma's. Samen met het team zorg je voor een hoogwaardige, relevante en toegankelijke programmering.
- **Publieksbereik:** stimuleren van initiatieven en bijbehorende zichtbaarheid die een divers en breed publiek aantrekken en het museum verbinden met de Rotterdamse gemeenschap.
- **Beheer en onderhoud:** zorgen voor een goed functionerend en gastvrij museumgebouw in samenwerking met de Stichting Volkskracht Historische Monumenten, de eigenaar van het pand

Wat breng je mee?

De ideale kandidaat heeft een combinatie van cultureel ondernemerschap, strategisch inzicht en kan medewerkers, vrijwilligers en partners inspireren en motiveren. Je bent communicatief vaardig, integer, verbindend en transparant.

Je herkent jezelf in de volgende competenties:

- Je voelt je prettig in een kleine, ambitieuze organisatie en weet van aan- en doorpakken.
- Affiniteit met cultuur: je hebt kennis van en affiniteit met hedendaagse kunst en erfgoed
- Je hebt aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie binnen de museale sector.
- Strategisch inzicht: het vermogen om langetermijnvisie en beleid te ontwikkelen en deze succesvol om te zetten naar concrete haalbare plannen.
- Kennis van en ervaring met het beheren van begrotingen, subsidies en fondsenwervingsstrategieën, maar ook van een zakelijke markt, alsmede een goede balans tussen kosten en opbrengsten van culturele programmering.
- Innovatief en ondernemend: het vermogen om nieuwe kansen voor de organisatie te zien en te realiseren, met oog voor innovatie en maatschappelijke trends. Je hebt aantoonbare ervaring met marketingstrategieën en digitalisering om een breed en divers publiek te bereiken.

Wat bieden wij?

- Een dynamische en veelzijdige functie binnen een uniek museum met een eigen culturele identiteit.
- De mogelijkheid om een stempel te drukken op de toekomst van Chabot Museum Rotterdam en bij te dragen aan de culturele ontwikkeling in Museumpark en Rotterdam.
- Een betrokken team van medewerkers en vrijwilligers met een gedeelde passie voor beeldende kunst en erfgoed.
- Ruimte voor veel eigen initiatief en innovatie binnen een dynamische werkomgeving.

Benoeming en bezoldiging

Het betreft een aanstelling van 32-36 uur per week per 1 november 2025. De benoeming is in eerste instantie voor de duur van een jaar, maar kan na gebleken geschiktheid worden voortgezet in een benoeming voor een langere periode. Chabot Museum Rotterdam hanteert de museum CAO als richtlijn. De bezoldiging is ingeschaald conform de Museum CAO in schaal 13.

Ben jij onze nieuwe directeur?

We kijken uit naar jouw visie op de toekomst van Chabot Museum Rotterdam. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door het sturen van een korte motivatie en een actueel CV uiterlijk 26 juni 2025 naar de huidige directeur j.m.bijlsma@chabotmuseum.nl, t.a.v. Ivo Opstelten, voorzitter Raad van Toezicht. Eerste gesprekken vinden plaats op donderdag 3 juli 2025.

Bij Chabot Museum Rotterdam hechten we veel waarde aan een diverse en inclusieve werkomgeving. We zijn er van overtuigd dat verschillen in achtergrond, perspectief en ervaring ons sterker maken. Samen bouwen we aan een organisatie waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.